

# ARRAQ



**RAPPORT  
ANNUEL  
2022-2023**

# TABLE DES MATIÈRES

MOT DE LA PRÉSIDENTE	4
CA ARAQ 2022-2023	6
PLANIFICATION STRATÉGIQUE	7
RAPPORT DE L'ADMINISTRATEUR DES OPÉRATIONS	8
RAPPORT DE LA SECRÉTAIRE-TRÉSORIÈRE	10
RAPPORT DE L'ADMINISTRATRICE DES RÉGIONS	11
RAPPORTS DES COMITÉS	12
RAPPORTS DES RÉGIONS	20



**L'ARAQ  
C'EST...**



**350**  
MEMBRES  
RÉGULIERS



**142**  
MEMBRES  
AFFAIRES



**5**  
MEMBRES  
PARTENAIRES

# RAPPORT DE LA PRÉSIDENTENCE

L'année 2022-2023 fut couronnée de succès : nous avons pu relancer les activités associatives mettant en lumière les rencontres régionales, les rendez-vous provinciaux, le symposium (le 42e événement de l'ARAQ depuis sa fondation), les activités de formation, la décentralisation des formations APA et la poursuite de l'atteinte des objectifs identifiés à notre planification stratégique.

Nous ne pouvons pas passer sous silence l'important et populaire programme d'aide financière annoncé par le ministère de l'Éducation qui permet d'offrir les cours de formation sans frais, une mesure qui a grandement contribué à relancer les activités.

La dernière année a aussi permis de souligner une nouvelle tendance qui gagne en popularité : la gratuité pour les cours de natation. Alors que cette initiative prend différente forme, il sera intéressant de découvrir ce que l'avenir réserve à cette mesure.

La saison estivale a attiré les médias permettant de mettre l'ARAQ de l'avant alors que l'on a dénombré pas moins de 16 mentions dans l'actualité en ligne et 9 mentions dans les réseaux sociaux.

Je ne peux terminer ce mot sans manifester ma reconnaissance de la confiance que tous les membres m'ont accordée, l'incroyable collaboration des membres du conseil d'administration, ainsi que le professionnalisme et la qualité du travail de l'équipe de la permanence de l'AQLP. Alors que mon mandat prendra fin dans les prochaines semaines, ce n'est pas sans émotion que je vous dis au plaisir de vous revoir !



Éric Hervieux  
Président





# CONSEIL D'ADMINISTRATION 2021-2022



**PRÉSIDENT**  
Éric Hervieux

**SECRÉTAIRE  
TRÉSORIÈRE**  
Maire-Josée Roy



**DIRECTEUR  
RÉGION NORD-OUEST**  
Mario Gagnon

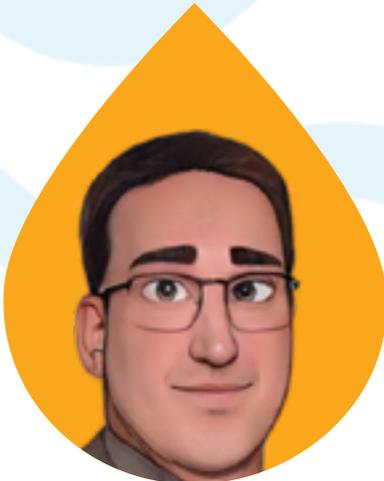


**ADMINISTRATEUR  
AUX OPÉRATIONS**  
Martin Goulet

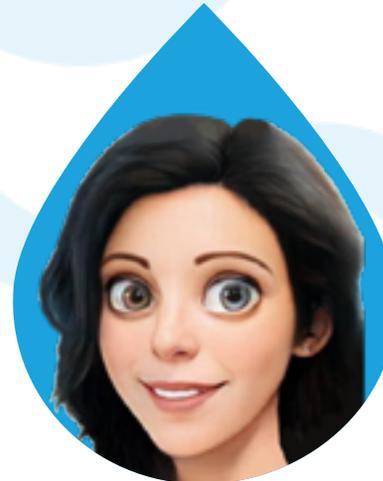
**ADMINISTRATRICE  
AUX RÉGIONS**  
Annie Marsan



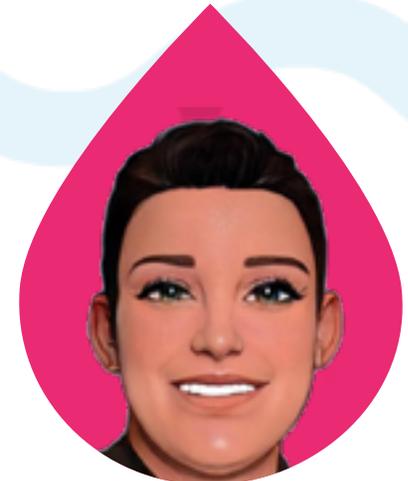
**DIRECTRICE  
RÉGION SUD**  
Carine Poulin



**DIRECTEUR  
RÉGION EST**  
François St-Laurent



**DIRECTRICE  
RÉGION OUEST**  
Maryse Taillefer



## VISION

Faire de l'ARAQ l'organisme pivot de l'univers aquatique québécois.

## MISSION

L'Association des responsables aquatiques du Québec (ARAQ) a pour mission d'optimiser la qualité de la gestion dans l'univers aquatique québécois, en favorisant la concertation et le développement continu des habiletés des gestionnaires, tout en désignant les saines habitudes de vie, la pratique sportive, les environnements favorables et la sécurité aquatique comme moteur de son développement.

## OBJECTIFS RECHERCHÉS

- Regrouper tous les responsables aquatiques
- Favoriser les relations professionnelles entre les intervenants de l'univers aquatique
- Faire reconnaître la profession du responsable aquatique et son rôle « distinctif » de gestionnaire aquatique
- Assurer la gouvernance de l'association
- Outiller les responsables aquatiques pour leur permettre de continuer à offrir des services de qualité

## PRIORITÉS

### 1 DÉVELOPPER L'ENGAGEMENT DU CAPITAL HUMAIN DANS LE MILIEU AQUATIQUE

- Encourager l'acquisition de qualifications de compétences du responsable aquatique
- Développer des stratégies novatrices
  - a) de recrutement du personnel
  - b) assurer la rétention du personnel
- Optimiser l'engagement des responsables aquatiques des grands dossiers de l'ARAQ

### 2 FIDÉLISER ET ACCROÎTRE LES MEMBRES ACTUELS ET POTENTIELS

- Diversifier et adapter notre offre de service à de nouvelles clientèles
- Assurer une veille stratégique pour identifier les tendances en matière de gestion et de formation

### 3 OFFRIR DES SERVICES ADAPTÉS AUX BESOINS DES MEMBRES

- Réaliser un répertoire aquatique global (grille)
- Réaliser des projets de recherche et de développement
- Relancer et gérer le programme de soutien de développement de projets
- Analyser et optimiser l'offre globale des événements et formations de l'ARAQ
- Réaliser un coffre à outils relatif à la Santé et Sécurité au travail en milieu aquatique

### 4 AMÉLIORER LE PARTAGE, LA COMMUNICATION ET LES MOYENS DE RÉSEAUTAGE

- Offrir des outils de partage de bonnes pratiques et des actions régionales
- Faire évoluer le réseautage virtuel et le partage d'information sur nos plateformes

### 5 ACCROÎTRE ET CONSOLIDER LA NOTORIÉTÉ DE L'ARAQ EN TANT QUE RÉFÉRENCE DANS L'UNIVERS AQUATIQUE

- Développer et maintenir des relations avec les partenaires du milieu aquatique
- Participer à la réalisation du plan d'action de la VCUA (Vision Concertée de l'Univers Aquatique)
- Obtenir une reconnaissance politique
- Développer la présence de l'ARAQ sur le plan médiatique national

# RAPPORT DE L'ADMINISTRATEUR DES OPÉRATIONS

Encore une belle année pour les responsables aquatiques québécois qui se termine et qui a consolidé plusieurs processus et façons de travailler qui avaient été acquis pendant la pandémie. Le télétravail, vous dites? Un exemple parmi tant d'autres! Nous avons su nous adapter et nous devons continuer à le faire pour les années à venir!

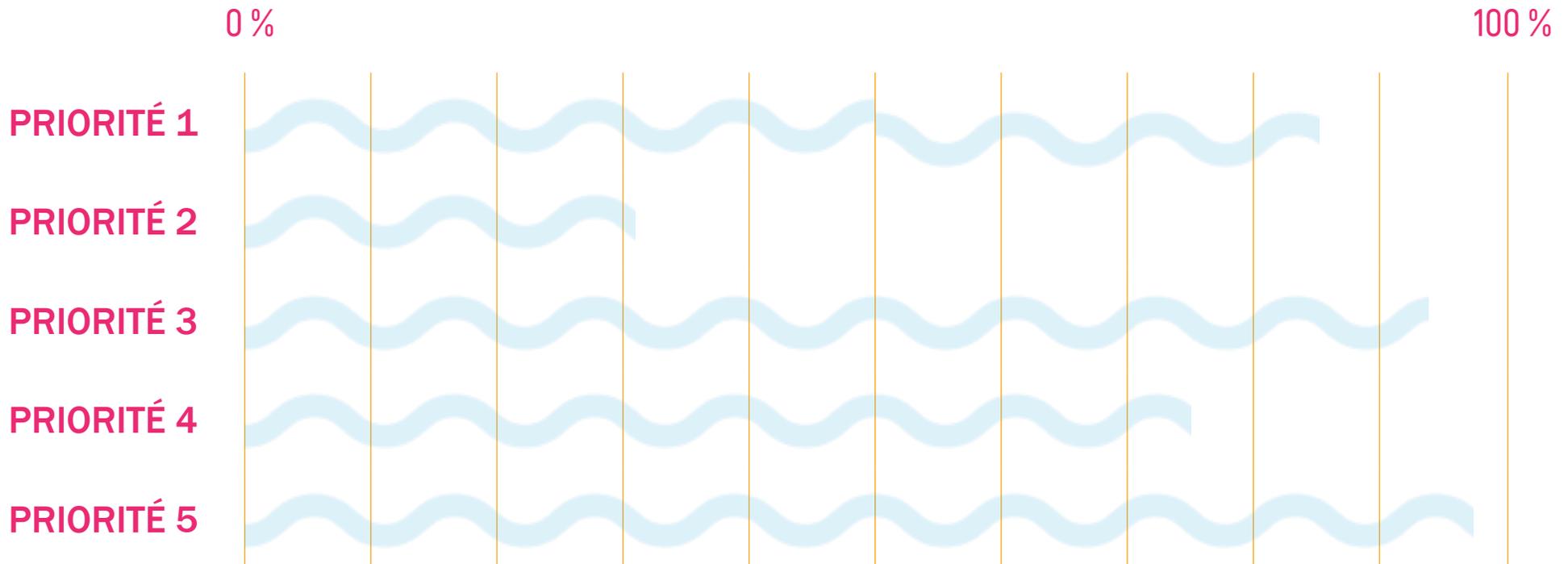
La planification stratégique de l'ARAQ entame la 4e année d'une planification quinquennale. Comme le démontre le tableau ci-contre, plusieurs actions et priorités ont été achevées ou entamées dans la dernière année. À pareille date l'an dernier, 41 % de notre plan d'action était complété. L'année 2023 a été très productive et nous pouvons être fiers de constater que 85 % de notre plan d'action est maintenant achevé. L'année qui vient servira à réaliser encore quelques actions et surtout à préparer les démarches pour la prochaine planification qui viendra en 2025.

Encore une fois, je tiens à vous remercier pour votre implication à l'ARAQ! Merci de faire vivre notre mission!

Le conseil d'administration est très fier de voir à quel point nos membres sont engagés.

## Martin Goulet

Administrateur des opérations



## 5 PRIORITÉS

### AVANCEMENT

Début année ► Fin année

#### 1 - Développer le capital humain

A	Encourager l'acquisition de qualifications de compétences du responsable aquatique	75 %	100 %	85 %
B	Développer des stratégies novatrices de recrutement / attraction du personnel	42 %	67 %	
C	Développer des stratégies novatrices pour assurer la rétention du personnel	25 %	75 %	
D	Optimiser l'engagement des responsables aquatiques dans les grands dossiers de l'ARAQ	38 %	100 %	

#### 2 - Fidéliser les membres

A	Diversifier et adapter notre offre de service à de nouvelles clientèles	0 %	0 %	31 %
B	Assurer une veille stratégique pour identifier les tendances en matière de gestion et de formation	13 %	63 %	

#### 3 - Offrir des services adaptés

A	Réaliser un répertoire aquatique global (grille)	50 %	100 %	94 %
B	Réaliser des projets de recherche et de développement	60 %	80 %	
C	Relancer et gérer le programme de soutien de développement de projets	0 %	100 %	
D	Analyser et optimiser l'offre globale des événements et formations de l'ARAQ	75 %	100 %	
E	Réaliser un coffre à outils relatif à la Santé et Sécurité au travail en milieu aquatique	25 %	88 %	

#### 4 - Améliorer la communication et les moyens de réseautage

A	Offrir des outils de partage de bonnes pratiques et des actions régionales	25 %	50 %	75 %
B	Faire évoluer le réseautage virtuel et le partage d'information sur nos plateformes	75 %	100 %	

#### 5 - Accroître la notoriété de l'ARAQ

A	Développer et maintenir des relations avec les partenaires du milieu aquatique	25 %	88 %	97 %
B	Participer à la réalisation du plan d'action de la VCUA (Vision Concertée de l'Univers Aquatique)	50 %	100 %	
C	Obtenir une reconnaissance politique	75 %	100 %	
D	Développer la présence de l'ARAQ sur le plan médiatique national	50 %	100 %	

# RAPPORT DE LA SECRÉTAIRE-TRÉSORIÈRE

L'année de référence a été marquée par le changement de direction générale. Cela dit, la comparaison entre les états financiers et le budget pour l'année 2022-2023 nous permet de constater que l'association est demeurée fidèle à sa mission durant cette période de transition. D'autre part, la comparaison des deux dernières années ne souligne aucune variation importante.

Je vous invite à prendre connaissance du rapport financier détaillé qui sera présenté lors de notre assemblée générale du 29 novembre 2023. Vous constaterez le travail rigoureux accompli par votre équipe administrative.

Avec la restructuration de l'AQLP, l'année à venir nous réserve plusieurs changements en lien avec notre partenariat avec l'AQLM et l'AQAIRS, plus précisément avec le partage de services offerts par l'AQLP tel qu'on le connaît présentement. Soyez assurés que la pérennité financière de l'ARAQ sera au premier plan de toutes décisions.

**Marie-Josée Auger**

Secrétaire-Trésorière

# RAPPORT DE L'ADMINISTRATRICE DES RÉGIONS

Dans le cadre de mon mandat comme administratrice des régions cette année, j'ai travaillé sur deux dossiers en particulier :

## Comité Formations APA (activités physiques aquatiques)

Le conseil d'administration s'est donné comme mandat, en collaboration avec Mélissa Vadnais, coordonnatrice du programme APA, d'alléger la structure administrative et la gestion du programme afin de le rendre plus accessible pour tous les membres des régions. En ramenant les inscriptions vers les organisations hôtes des formations, la coordination de celles-ci est devenue plus simple.

Nous poursuivrons notre travail l'année prochaine pour améliorer l'offre de service de ce programme et ainsi avoir encore plus de participants à travers le Québec.

## Comité Formations AQLP

J'ai collaboré au comité de programmation des formations de l'AQLP. Toujours pertinentes, ces formations sont réfléchies pour vous. Nous avons ajouté cette année une formation spécifiquement pour l'aquatique avec « Trucs et astuces pour enseigner la natation aux enfants ayant des besoins spécifiques ». L'AQLP a effectué un travail remarquable cette année par l'éventail des sujets et la qualité des formations choisies. Je les remercie pour leurs recherches actives de conférenciers expertisés.

Je tiens à remercier vos directeurs de région, Mario Gagnon, Carine Poulin, Édith Trudel et Maryse Taillefer pour leur précieuse contribution dans les différents mandats. Je remercie aussi Mélissa Vadenais pour sa grande implication dans la révision du programme APA, même en congé de maternité.

**Annie Marsan**

Administratrice des régions

# DOSSIER FORMATIONS APA

Cette année, une révision du guide APA a eu lieu et les guides spécialisés sont en cours de révision par l'équipe de kinésiologues-formatrices. Cette mise à niveau permettra d'avoir des guides d'enseignement actuels encore plus complets et professionnels pour former les nouveaux moniteurs.

Il y a eu 7 formations données en 2022-2023 soit 88 nouveaux moniteurs APA. Les 4 formatrices ont couvert la province du Québec allant de Laval à Port-Cartier! Merci de contribuer à promouvoir ce programme!

Mélissa Vadnais

Responsable du comité



# DOSSIER CNESST ET APSAM

Une fois de plus cette année, l'APSAM s'est joint à nous afin de pouvoir offrir du contenu de qualité en matière de Santé et sécurité au travail aux membres de l'ARAQ.

En effet, grâce cette collaboration fructueuse, 2 évènements ont été organisés en 2023 afin d'informer et se sensibiliser les membres sur la thématique des différents risques pour les travailleurs lors des entretiens quotidiens ou annuels de nos bassins, ainsi que sur les meilleures pratiques et changements règlementaires en la matière.

Nous espérons que ces actions auront un impact positif et concret sur les pratiques des gestionnaires tout en favorisant le partage des méthodes de travail entre les différentes organisations.

Merci à vous tous pour votre implication et de nous aider à faire grandir la culture SST dans le domaine aquatique.

Louis-Philippe Gravel

Responsable du comité

# DOSSIER SOCIÉTÉ DE SAUVETAGE

Cette année a été marquée à la Société de sauvetage par la fin de la première phase du Programme d'aide financière pour la gratuité de la formation des surveillants-sauveteurs et des moniteurs aquatiques. La Société de sauvetage est à même de constater une hausse marquée du nombre de brevets de médaille de bronze et le fait que plusieurs membres de l'ARAQ bénéficient de la subvention. Les demandes ont été plus importantes pour la deuxième année. Il est donc à prévoir que cette deuxième année sera tout aussi concluante, avec une autre augmentation du nombre de brevets.

Il est aussi à noter que le programme de natation « Nager pour la vie » a atteint sa vitesse de croisière et continue à mettre en place de nouvelles affiliations, entre autres avec les piscines extérieures.

En dernier lieu, je pense qu'il faut souligner l'initiative de la Ville de Victoriaville d'offrir des cours gratuits à ses citoyens. Félicitations pour votre projet! Et on espère que celui-ci rayonnera dans d'autres villes au Québec

**Judith Bourgault**  
Représentante ARAQ

# DOSSIER QUALITÉ DE L'EAU

J'ai travaillé cette année sur trois dossiers, en collaboration avec le ministère de l'Environnement et la Société de sauvetage, dans le cadre du comité « Qualité d'eau ».

## Diffusion d'un webinaire

J'ai discuté avec des représentants du Ministère sur certains enjeux rencontrés par les exploitants pour l'application du Q-2, r.39. Je désirais aussi éclaircir certains points concernant des avis reçus par certains membres de l'ARAQ par suite de visites d'inspection pour les registres de qualité d'eau. Le Ministère a préparé un webinaire pour aider les gestionnaires aquatiques et les exploitants en général à mieux connaître le règlement et clarifier les attentes. Celui-ci a été diffusé en direct devant environ 70 gestionnaires aquatiques le 6 juin dernier. Il est maintenant disponible en ligne ([www.araq.net](http://www.araq.net), onglet Documentation/qualité de l'eau).

Le volet inspection n'a pas été abordé lors du webinaire, mais une suite à ce webinaire n'est pas exclue.

## Révision du RQEPABA (Q-2, r.39)

En septembre, le Ministère décide de réviser le RQEPABA en même temps que deux autres règlements reliés à l'eau. Je siége au comité de révision pour représenter les membres de l'ARAQ, avec François Lépine la Société de sauvetage. Le Ministère doit déposer les orientations piscine en décembre 2023 pour que l'écriture juridique débute en 2024. La mise à jour du règlement serait idéalement prête pour l'été 2024.

## Publication du tableau comparatif des trousse d'analyse de qualité d'eau

La publication n'est pas encore autorisée par le Ministère à cause d'une non-conformité des trousse LaMotte et Taylor, qui ne rencontrent pas le degré de précision requis selon le règlement. Celles-ci sont largement utilisées et le Ministère ne veut pas s'avancer dans ce dossier. Après la modification du règlement, la publication devrait pouvoir se faire.

## Sylvie Mercier

Responsable, dossier « Qualité de l'eau »

# DOSSIER VCUA

La Vision concertée de l'univers aquatique (VCUA) est née d'une volonté des acteurs du milieu aquatique de mieux travailler ensemble et d'établir une démarche commune et engagée. Le comité a pour mission d'optimiser le cheminement du baigneur-nageur afin qu'il demeure dans l'univers aquatique québécois le plus longtemps possible. C'est un comité dont fait partie l'ARAQ, avec 7 autres partenaires influents du monde aquatique : Croix-Rouge canadienne (Québec), Société de sauvetage du Québec, Fédération de natation du Québec, Plongeon Québec, atation artistique Québec, Triathlon Québec et Waterpolo Québec.

## RAPPORT 2023

En début d'année, la VCUA a relancé ses travaux en actualisant sa planification stratégique et en redéfinissant sa mission. Elle s'est également dotée d'un premier énoncé de vision.

Représentant ARAQ : Éric Hervieux

### PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2023-2027

#### 1 - Développer l'offre de service

- A Transition entre les programmes
- B Initiation aux activités aquatiques
- C Recrutement de nouveaux participants

#### 2 - Développer l'organisation des activités

- A Transcender la VCUA au niveau local
- B Formation des gestionnaires aquatiques
- C Accompagnement des gestionnaires

#### 3 - Orienter le développement des infrastructures

- A Portrait
- B Construction / rénovation

# VQUA

**VISION CONCERTÉE DE L'UNIVERS AQUATIQUE**

## MISSION



Développer le cheminement du baigneur-nageur afin qu'il demeure dans l'univers aquatique québécois le plus longtemps possible dans un environnement sain et sécuritaire.

## VISION



Faire des activités aquatiques celles les plus pratiquées parmi toutes les activités physiques, récréatives et sportives tout en contribuant aux saines habitudes de vie au Québec.

## VALEURS



SÉCURITÉ INCLUSIVITÉ COLLABORATION  
PLAISIR SANTÉ

# DOSSIERS FORMATIONS AQLP

## Membres du comité

Annie Marsan (responsable)  
Martin Goulet

## Mandat

- Validation des plans de cours des formations en rapport avec l'ARAQ
- Évaluation des formations 2022-2023
- Planification des formations de 2023-2024 à recommander à l'AQLP

## Bilan



- 20 ont eu lieu, 8 ont été annulées
- 19 en visioconférence (webinaires),  
1 en présentiel
- 5 formations gratuites  
(25 % des formations offertes)

[calendrier détaillé à la page suivante]



Les plus populaires :

- Qualité de glace – arénas
- Préparation et suivi d'un plan de projet  
de type événementiel
- Le savoir-faire chez les bons boss
- Savoir recevoir, accompagner et faire  
grandir les nouveaux employés



Les plus demandées :

- Entretien de patinoires extérieures
- Entretien de terrains de baseball
- La gouvernance
- Gestion de projet

**1017 INSCRIPTIONS**

346 aux formations gratuites (34 %)

## Calendrier détaillé - sessions et webinaires

DATE	FORMATION	FORMATEURS	INSCRIPTIONS
<b>2022</b>			
25 octobre	SMC2 - Des ouvrages écoresponsables pour des pratiques sportives plus durables	Alexis Curtenaz (SMC2)	62
26 octobre	Planitou, une application de communication et de gestion des présences interactive et connectée	Jonathan Thivierge (Planitou)	68
24 novembre	Politique de reconnaissance	Michel Gagné	44
29-30 novembre	Technicien de glace : peinture et montage/démontage de la glace	Daniel Lapointe	24
1er décembre	Mise en place d'une programmation inclusive	Alexandra Gilbert (AQLPH)	40
6 décembre	Gestion des médias sociaux	Cédrick Audel (Unikeo Sports inc.)	39
8 décembre	Les conditions favorables d'une bonne relation entre la municipalité et ses organismes	Marie-France Delage	61
13 décembre	Les conditions favorables d'une bonne relation entre la municipalité et ses organismes	Marie-France Delage	35
14 décembre	Guide d'aménagement et d'entretien des terrains de basketball	Jonathan Normandeau	13
<b>2023</b>			
7 février	AQLPH – La Carte Accompagnement Loisir (CAL)	Audrey-Ann Tremblay (AQLPH)	53
8 février	Guide d'aménagement et d'entretien des skateparcs	Hugo Papillon	49
21 février	Partage interservices de ressources (formation RH en collaboration avec les GRHMQ)	Isabelle Champagne (IC Nova) et Jean Blanchette	34
23 février	10 concepts de gestion essentiels pour soutenir le développement des OBNL	Stéphane Parent	40
14 mars	Entretien des terrains sportifs : d'une gestion à contrat vers une gestion en régie	Julie Tellier et France Perron	32
15 mars	E-sport	Philippe Gauthier	11
21 mars	Trame Verte : foresterie urbaine	Gynnée Tremblay	200
22 mars	Qualité de l'eau	Société de sauvetage	12
23 mars	Communication d'influence	Isabelle Champagne (IC Nova)	26
19 avril	Le plein air de proximité	Annie Robitaille	163
8 juin	Qualité de l'eau	Société de sauvetage	11

# RAPPORT DE LA RÉGION EST

C'est une année mouvementée qui a eu lieu dans la région de l'Est. Nous avons eu plusieurs départs sur le comité de région ainsi que des arrivées pour soutenir notre trésorier. La nouvelle équipe est maintenant en place et a repris les rênes de la région. Un gros merci à Caroline Gilbert pour son soutien durant la transition.

Nous avons tenu 4 rencontres où entre 25 et 40 membres étaient présents, dont une tentative de séance hybride pour celle du mois de mai. Ce premier test nous a permis de constater qu'il est très important de travailler notre mode hybride dans notre région puisque celle-ci couvre un immense territoire. Comme le disait mon prédécesseur, le mode virtuel est un outil fantastique pour rejoindre plus de membres, mais plusieurs personnes commencent à vouloir le retour du présentiel. Ce sera un défi de taille pour notre région dans les prochains mois.

Les membres sont toujours actifs lors de nos rencontres et plusieurs échanges concernant nos réalités respectives sont réalisés. Du soutien est présent pour les membres moins expérimentés et la relance de notre milieu est bien vécue. Nos membres sont ingénieux pour pallier la pénurie de main-d'œuvre, qui ne fait pas exception dans nos établissements. Nous ressentons, lentement mais sûrement, les effets de la gratuité des formations en voyant arriver de nouveaux visages. Les membres sont aussi au fait des nouvelles réalités et de belles discussions ont lieu sur des enjeux actuels et réels.

Finalement, je tiens à remercier tous ceux qui ont mis la main à la pâte afin que la région Est puisse survivre durant la dernière année, malgré les tempêtes. Merci également à tous nos membres impliqués.

**Edith Trudel**

Directrice par intérim région Est

# RAPPORT DE LA RÉGION NORD-OUEST

## Formations

Le programme de gratuité pour la formation des sauveteurs et des moniteurs a rayonné dans la région. Une augmentation des inscriptions a été remarquée dans plusieurs villes, notamment au niveau des formations Médaille et Croix-de-bronze. Certains adultes ont même choisi de relever le défi.

Dans les dernières années, la région a porté une attention particulière afin favoriser la formation de nouveaux formateurs. Ces efforts ont permis de répondre à la demande grandissante des jeunes voulant devenir sauveteur et moniteur.

Après un an de participation au programme de gratuité, nous commençons à voir un impact positif au sein de nos équipes d'employés. Nous poursuivons nos efforts régionaux pour la promotion de la carrière aquatique en tant que profession. Nos dernières actions sont la défense d'un salaire concurrentiel, rémunération des employés pendant la formation, prime à la qualification, permanence d'emploi et avantages sociaux.

## Infrastructures

- L'amélioration de nos infrastructures s'est poursuivie à la plage Rotary de Val-d'Or, avec l'ajout d'un service de location de canot, kayak et pédalo.
- L'octroi de subvention a permis l'ajout d'un escalier adapté à la piscine de La Sarre et un fauteuil roulant aquatique à Senneterre.
- La population de Rouyn-Noranda bénéficiera dès l'an prochain d'un projet de jeux aquatiques (Jeux aquatiques Agnico Eagle) comportant entre autres une pataugeoire, glissades d'eau et divers jeux d'eau.
- Le projet du Complexe aquatique est reporté en 2026, la ville ayant fait le choix de modifier son appel d'offres. Il est très coûteux de construire dans notre région.

Notre comité accueille de nouveaux membres cette année et c'est avec ce vent de changement que nous allons aborder la nouvelle année.

**Mario Gagnon**

Directeur région Nord-OueEst

# RAPPORT DE LA RÉGION OUEST

Au courant de l'année 2022-2023, l'ARAQ Ouest a tenu 4 rencontres. Les rencontres ont eu lieu en alternance entre le mode présentiel et virtuel. Cette formule convient aux membres de la région Ouest étant donnée l'étendue de notre territoire. Plus de 40 membres ont participé à chacune de ces rencontres. Les principaux sujets discutés des dernières années sont :

- 🔥 La transition natation de la Société de sauvetage avec son programme « Nager pour la vie »,
- 🔥 Le Programme de subvention « Gratuité pour les formations aquatiques »,
- 🔥 La mise à jour du programme de Formations APA
- 🔥 Le partage de bonnes pratiques dans les installations.

En **octobre**, la rencontre s'est tenue en virtuel et lors de cette rencontre nous avons procédé aux élections pour la composition du comité.

En **décembre**, nous avons tenu une rencontre en présentiel. Les membres présents ont eu le plaisir d'assister à la conférence « L'intelligence émotionnelle : l'art de surfer sur la vague », présentée par Alexandra Larouche, psychologue organisationnelle.

En **février** la rencontre s'est tenue en virtuelle et nous avons eu le plaisir d'avoir avec nous Louis-Philippe Gravel qui est venu faire une présentation sur la santé et sécurité au travail en lien avec l'application du règlement portant sur le « Travail à risque de noyade ».

En **avril**, nous avons tenu la rencontre au Complexe aquatique Desjardins à Mascouche. Lors de cette rencontre, nous avons lancé un appel aux membres afin de pourvoir les postes de secrétaire et trésorier-ère, qui sont devenus vacants. Nous avons également invité les membres à participer à la « Tournée AQLM/ARAQ ».

En tant que directrice de région, je remercie l'ensemble de nos membres, les partenaires ainsi que les fournisseurs. Sans votre présence, nos rencontres ne seraient pas un succès. Je souhaiterais également remercier Annie Marsan pour son aide précieuse tout au long de la dernière année.

**Maryse Taillefer**

Directrice ARAQ région Ouest

# RAPPORT DE LA RÉGION SUD

Créatifs, dynamiques et proactifs sont des qualificatifs qui illustrent bien l'ensemble des membres et des réunions de la région sud. Toujours aussi participative, la région a accueilli autour de sa table de discussion plus de 25 membres afin de traiter de différents sujets ou idées en lien avec la gestion d'installations aquatiques.

Avec la pénurie de personnel qui touche l'ensemble du marché de l'emploi, nous avons dû faire preuve d'imagination et faire ressortir les avantages et les qualités du milieu aquatique afin d'aller chercher les jeunes... mais également, les moins jeunes! La subvention obtenue par la Société de sauvetage auprès du gouvernement nous a permis de former, à travers la province, des centaines de sauveteurs gratuitement. Encore aujourd'hui, nous bénéficions de cette aide. Nous pouvons être fiers de tout le travail qui a été fait afin d'assurer la continuité des activités aquatiques!

Je remercie l'ensemble des membres de la région sud, les partenaires ainsi que les fournisseurs. Sans votre présence, nos rencontres ne seraient pas un succès!

**Carine Poulin**

Directrice ARAQ région Sud



**ARAQ**

Association des responsables  
aquatiques du Québec

[www.araq.net](http://www.araq.net)