

ARAQ

Association des responsables
aquatiques du Québec

SYMPOSIUM ARAQ 2023

16

NOVEMBRE

Région SUD 🟠 Brossard

araq.net

PRÉSENTÉ PAR

Québec 

 SOCIÉTÉ DE
SAUVETAGE

 **LS+**
SPORT-PLUS

 **Planitou**

 **AQUAM**
SPÉCIALISTE AQUATIQUE INC.

SYMPOSIUM ARAQ 2023

15 NOVEMBRE

15:30



VISITE¹

Complexe aquatique de Brossard

3075, boulevard de Rome, Brossard J4Y 1R2

[Google Maps](#)



18:00



SOUPER¹

Centre Oasis Surf

9520, boul. Leduc [Suite.01], Brossard J4Y 0B3

[Google maps](#) / [Menu](#)



Activité Surf

Centre Oasis Surf

9520, boul. Leduc [Suite.01], Brossard J4Y 0B3

[Information et réservation >](#)

¹ Vous pourrez confirmer votre présence à la visite ainsi qu'au souper à même le formulaire d'inscription du Symposium.

* Frais du souper non inclus dans le forfait du Symposium.

MERCREDI

Activités
facultatIVES



SYMPOSIUM ARAQ 2023

JEUDI

Programme
de la journée

08:00

Accueil des participants

08:45

Mot de bienvenue

09:00

Conférence #1

Le recrutement d'aujourd'hui,
les tendances et comment se démarquer?

10:15

Pause-café avec les commanditaires

10:45

Conférence #2

Comment soutenir ses collaborateurs
en difficulté psychologique sans s'épuiser

12:00

Diner

13:15

VCUA

13:30

Conférence #3

Sécurité lors de travaux réguliers ou saisonniers en
bordure des piscines

14:15

Pause

14:30

Conférence #4

Comment désamorcer
les cinq dysfonctions d'une équipe ?

16:00

Mot de clôture



**Le recrutement d'aujourd'hui,
les tendances et comment se démarquer?***Présentée par le MEQ*

Dans un contexte de pénurie de main d'œuvre, comment pouvons-nous recruter les nouveaux talents et mobiliser des équipes afin de créer un sentiment d'appartenance fort et durable.

Conférencières**Tina Brosseau**

Plus de 25 ans d'expérience professionnelle en administration, principalement en recrutement, ventes et marketing. Elle cumule une expérience en petites, moyennes et grandes entreprises.

Son parcours comporte une expérience en recrutement pour tous types de postes et 15 années en gestion d'équipe acquisition de talents.

Tina est décrite comme une passionnée par l'acquisition de talents, le coaching et la gestion, grandes aptitudes pour les relations humaines ainsi que la gestion de personnel.

Personnalité : Dynamique possédant une vision stratégique, coaching, opérationnelle, orientée résultats

Ses forces :

- Bâtir des équipes efficaces et autonomes en recrutement ;
- Implantation de structures de travail ;
- Création et mise en place d'indicateurs de performance, processus, augmentation de la rentabilité/productivité;
- Chasse de tête.

Sabrina Perron

Une expertise qui se concrétise avec plus de 15 ans d'expérience en acquisition de talents et ce, en recrutement pour tous types de postes.

Sabrina cumule 4 ans d'expérience en gestion d'équipe et près de 10 ans d'expérience en projets spéciaux (stagiaires, partenariats externes, recrutement à l'international, intégration, chasse de tête). Forte de son expérience en accompagnement de gestionnaires dans le cadre du recrutement et entrepreneure dans l'âme.

Personnalité : Passionnée, accessible et curieuse. Sa passion se transmet facilement par sa présence et le partage de son expertise dans le domaine de l'acquisition de talents.

Forces :

- Création et animation de formations diverses ;
- Expertise en moteurs de recherches et sites d'affichage ;
- Structure de travail, gestion de projets ;
- Chasse de tête.



Comment soutenir ses collaborateurs en difficulté psychologique sans s'épuiser

Présentée par la Société de sauvetage

Cette conférence vous permettra de mieux comprendre les notions de base de la santé mentale au travail. Elle vous aidera à mieux connaître les signes et impacts des difficultés psychologiques, et notamment de la détresse psychologique, en milieu de travail.

La conférence vous permettra de mieux identifier les comportements à adopter pour faciliter l'entrée en communication avec le collaborateur en difficulté.

Ensuite, elle vous aidera à mieux comprendre les bonnes pratiques relationnelles favorisant à la fois le lien de confiance avec le collaborateur en difficulté et un climat de sécurité (psychologiquement parlant).

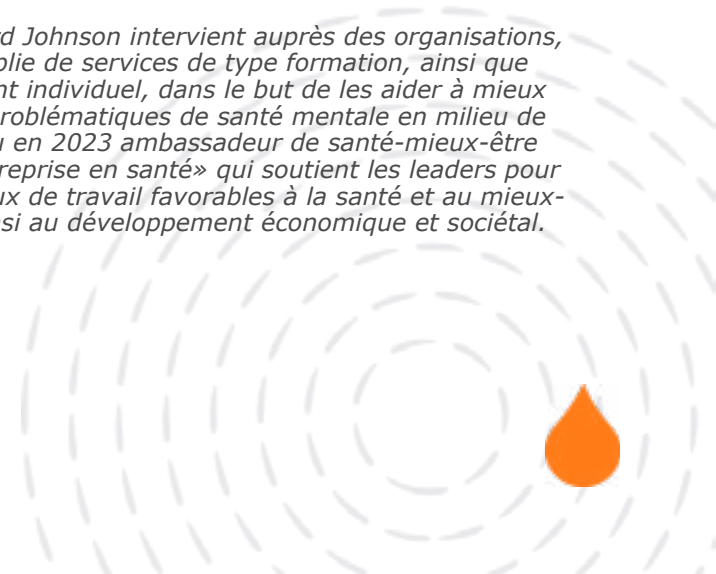
Enfin, la conférence vous permettra de mieux identifier votre pouvoir d'agir face à des situations relationnelles difficiles avec un collaborateur, le tout dans les limites de votre rôle au sein de l'organisation.

Conférencier

David Ford

Plus de 25 ans d'expérience professionnelle en administration, Mr Ford Mr Ford Johnson cumule 15 ans d'expérience en gestion. Débutant sa carrière à l'international en 2006, il a assuré plusieurs rôles de gestion dans différentes missions humanitaires en Amérique centrale, en Afrique, au Moyen Orient et en Europe de l'Est. En 2016, il déménage à Montréal et s'investit localement dans le domaine de la santé mentale.

Depuis 2019, Mr Ford Johnson intervient auprès des organisations, en offrant une panoplie de services de type formation, ainsi que de l'accompagnement individuel, dans le but de les aider à mieux composer avec les problématiques de santé mentale en milieu de travail. Il est devenu en 2023 ambassadeur de santé-mieux-être pour le «Groupe entreprise en santé» qui soutient les leaders pour construire des milieux de travail favorables à la santé et au mieux-être, contribuant ainsi au développement économique et sociétal.



Sécurité lors de travaux réguliers ou saisonniers en bordure des piscines

Présentée par AQUAM

Plusieurs dangers et risques peuvent être présents lors des opérations d'entretien régulier ou saisonnier, en bordure ou à l'intérieur des piscines. Parmi ceux-ci, nous retrouvons les risques de chute de hauteur et de noyade.

De plus, la réalisation de certains travaux à l'intérieur des bassins pourrait être considérée comme un travail en espace clos. Quelle est la réglementation applicable ? Quelles sont les bonnes pratiques et les mesures de prévention à mettre en place ? Venez en discuter !

Conférenciers

Amélie Trudel

Amélie Trudel est diplômée de l'Université Laval en kinésiologie et titulaire d'un MBA en gestion de la santé et de la sécurité du travail. Elle travaille à l'Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail secteur «Affaires municipales» (APSAM) depuis 2003 à titre de **conseillère en prévention**. Elle est responsable du dossier de la gestion de la prévention, notamment pour la région de la Montérégie, en plus de s'occuper de la clientèle police et loisirs (aquatique et camps de jour).



Annie-Claude Larivière

Annie-Claude Larivière est, depuis 2017, **conseillère en prévention** à l'Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail, secteur affaires municipales (APSAM). Elle est responsable des régions Saguenay-Lac-Saint-Jean, Côte-Nord et Îles-de-la-Madeleine. En plus de s'occuper de la clientèle des arénas, elle est responsable de dossiers tels que le travail à risque de noyade, le travail en hauteur ainsi que le levage de personnes et de charges. Au début de sa carrière, elle a occupé la fonction d'inspectrice et de conseillère en prévention jeunesse à la CNESST.



Louis-Philippe Gravel

Louis-Philippe Gravel est responsable du dossier santé et sécurité à l'ARAQ. Il travaille à la Ville de Longueuil depuis 2018 à titre de **contremaître** pour la division des **installations**. En plus des opérations, il est responsable du dossier de la formation continue et des projets de rénovations pour sa division. Il a également travaillé à la Société de sauvetage de 2012 à 2017, notamment comme coordonnateur du service expert-conseil.



Comment désamorcer les cinq dysfonctions d'une équipe ?

Présentée par Planitou

Selon l'auteur Patrick Lencioni, tout gestionnaire peut s'attendre à devoir gérer, plus ou moins cinq dysfonctions, qui seront présentes au sein de ses équipes. Découvrez comment le gestionnaire gèrera au mieux la présence et l'intensité de ces dysfonctions, afin de créer un environnement de travail qui favorisera :

- la complicité et l'engagement des collègues et des parties prenantes,
- l'excellence du service à la clientèle,
- l'esprit d'innovation et l'atteinte de résultats ambitieux,
- le développement et la saine performance des employés.

Ce que vous y apprendrez :

- Découvrir et comprendre les cinq dysfonctions d'une équipe ;
- Expérimenter dans l'action les cinq dysfonctions : en duo, en groupe ou par une réflexion individuelle.

Ce que vous en retirerez :

À la fin de la formation, le participant sera en mesure de :

- nommer, reconnaître et identifier les cinq dysfonctions qui sont présentes au sein de son équipe,
- améliorer ses habiletés de communication pour réduire la présence ou l'intensité d'une dysfonction,
- élargir sa perspective et ses compétences managériales pour mieux gérer les situations difficiles.

Conférencière

Nadine Beaupré

Fondatrice d'Intrapreneur-e, Nadine Beaupré est une coach d'affaires certifiée ainsi que praticienne de l'intelligence émotionnelle et de la psychologie positive au travail. Avec plus de 20 ans d'expérience en gestion dans le secteur financier canadien, elle est une experte en conseil en gestion et en développement des leaders. Animatrice de l'émission «Coach dans l'âme» et partenaire de plusieurs plateformes renommées, elle a également coécrit le livre «Ma résilience en affaires».

Classée parmi les meilleurs experts en gestion au Québec, elle privilégie les approches co-créatives pour favoriser l'agilité organisationnelle et l'engagement des employés. Nadine a contribué à des entreprises, PME, organisations sans but lucratif et établissements universitaires, tant au Québec qu'à l'étranger.

Son profil LinkedIn affiche plus de 215 témoignages de clients satisfaits, et elle incarne une force tranquille inspirant le changement positif.



SYMPOSIUM ARAQ 2023

INFOS



LIEU

Courtyard par Marriott Montréal Brossard
3300, rue de l'Éclipse, Brossard, QC J4Z 0P5
Salle Saturne 2 / [Google maps](#)

INSCRIPTION

Du 30 août au 3 novembre 2023

Tarifs

Jusqu'au 1^{er} octobre : 175 \$ (non-membre 225 \$)
À partir du 2 octobre : 225 \$ (non-membre 275 \$)

Taxes en sus.

Je m'inscris !

HÉBERGEMENT

Courtyard par Marriot Montréal Brossard
3300, rue de l'Éclipse, Brossard, QC J4Z 0P5

Tarif préférentiel de 219 \$/nuitée
offert jusqu'au 13 octobre.

Réservez votre hébergement en [cliquant ICI](#).

